



С 1 сентября 2026 года вступает в силу большой блок масштабных изменений, которые затронут трудовые отношения, работу бухгалтерии, организацию бизнеса в таких сферах деятельности, как общепит и торговля.

Новшества таковы, что многим придется пересматривать или корректировать кадровую политику компании в целом. Растет количество льготников, которые могут уходить в отпуск в удобное для них время либо принимаются на работу без испытательного срока, появились новые запреты на увольнения по сокращению, дополнительные выходные теперь полагаются пострадавшим в ЧС и т.д.

Все это несет для бизнеса риски срыва производственных или бизнес-процессов, договорных обязательств, повышение ФОТ при общем дефиците денежных средств.

Довольно много работы будет связано с необходимостью привести в порядок локально-нормативные акты компании, ведь все они должны соответствовать новым нормам. Причем, отделаться простой заменой старых ссылок на новые – не получится.

Оглавление

КАК ВЫСТРАИВАТЬ РАБОЧИЙ ГРАФИК ПОСЛЕ 1 СЕНТЯБРЯ 2026 ГОДА	4
Сверхурочную можно планировать на 240 часов в год	4
За сверхурочку свыше 120 часов придется доплатить	4
Как подготовиться, если планируете в компании сверхурочную работу	5
Для железнодорожников – свои правила	6
Работницам с детьми до 3 лет нельзя устанавливать испытательный срок	6
Как запрет на испытательный срок для мам с детьми до 3 лет учитывать в работе	7
Срочный трудовой договор стал доступнее	7
Как подготовиться к заключению срочных трудовых договоров	8
На запрос работника о переходе на неполное рабочее время нужно отвечать быстро	9
Как подготовиться к введению нормы о сроке перевода на неполный рабочий день	9
В случае ЧС можно вызывать из отпуска работников вредных производств	10
Как подготовиться к вступлению в силу новой нормы о прерывании отпуска	11
Алгоритм отзыва работника из отпуска	11
Ветеранов СВО уволить по сокращению нельзя	11
Как подготовиться к введению запрета на увольнение ветеранов СВО по сокращению	13
Уволить провинившихся работников станет проще	13
Как подготовиться к нововведениям в части увольнения за воровство	13
Рабочий график водителей нужно скорректировать с учетом новых требований	14
Сколько часов водитель может быть «за рулем»	14
Если график соблюдать невозможно	14
Водители в экипаже	15
Как подготовиться к введению нового графика работы водителей с 1 сентября 2026 года	15
Новые правила по квотам для инвалидов	16
Как подготовиться к новым правилам квотирования инвалидов с 1 сентября 2026 года	17
Работникам, пострадавшим от ЧС, полагается дополнительный выходной и отпуск	17
Как подготовиться к новым требованиям о предоставлении отпусков и выходных пострадавшим от ЧС	19
Минтруд обновит перечень работ, на которых запрещено трудиться подросткам	19
Расширено понятие сезонной работы	20
Электронные медкнижки с 1 сентября 2026 года	20
ПРИВЫЧНЫЕ ПРОЦЕССЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИДЕТСЯ ПЕРЕСТРОИТЬ К 1 СЕНТЯБРЯ 2026 ГОДА	21
Новые правила по обучению персонала нормам охраны труда	21
Два блока в программе охраны труда	21
Освобождение от инструктажей офисных сотрудников	21
Совместительство без повторного обучения	21
Расширен круг лиц, которые могут провести инструктаж	21

Сроки обучения первой помощи для новичков	22
Внеплановое обучение при изменении актов Минздрава	22
Периодичность обучения работам повышенной опасности	22
Подача сведений в реестр Минтруда	22
Как перестроить работу по охране труда с 1 сентября 2026 года	23
Упрощенная спецоценка (СОУТ) доступна 55 ОКВЭДам	23
Как подготовиться к упрощенной СОУТ с 1 сентября 2026 года	24
Введены в действие новые санитарные правила с 1 сентября 2026 года	25
Особые требования для офисов	25
Что сделать, чтобы подготовиться к новым санитарным правилам (СП) и СанПиН	26
НАЛОГОВАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ	26
С 1 сентября 2026 года меняется декларация НВОС	26
АВАНСОВОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ, ЕНС	27
Одно уведомление вместо 12-ти	27
Кому выгодное подавать авансовые уведомления и как подготовиться	28
Новая конкретика в порядке использования средств с ЕНС	29
ШТРАФЫ ДЛЯ БИЗНЕСА	29
Штрафов за бумажные накладные при перевозках не будет до 1 марта 2027 года	29
Ограничен верхний предел для снижения штрафов за налоговые нарушения	30
Когда уменьшение штрафа невозможно	31
Советы о том, как эффективнее бороться за снижение штрафов	32
НАЛОГОВЫЕ ПРОВЕРКИ И КОММУНИКАЦИИ С ИФНС	32
«Камералку» может провести любая ИНФС	32
Станет больше структур ФНС куда можно подать жалобу	32
Больше способов для подачи возражений	33
В рассмотрении материалов проверок можно участвовать дистанционно	33
Новый порядок отражения госпошлины, взыскиваемой по решению суда, на ЕНС	33
Отсрочка и рассрочка по уплате налога	34
Инвестиционный налоговый кредит – 10 лет	34
Отказ от учета в одной инспекции (ст. 83, 84 НК РФ)	34
Правила налогового мониторинга изменятся с сентября 2026 года	35
ОРГАНИЗАЦИЯ БИЗНЕСА	36
Возможность оплаты товаров (работ, услуг) цифровыми рублями с использованием универсального платежного кода	36
Правила продажи товаров по договору розничной купли-продажи	36
ТАБЛИЦА. КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ВСТУПАЮТ В СИЛУ, КРАТКО СУТЬ И ССЫЛКА НА ДОКУМЕНТ	38