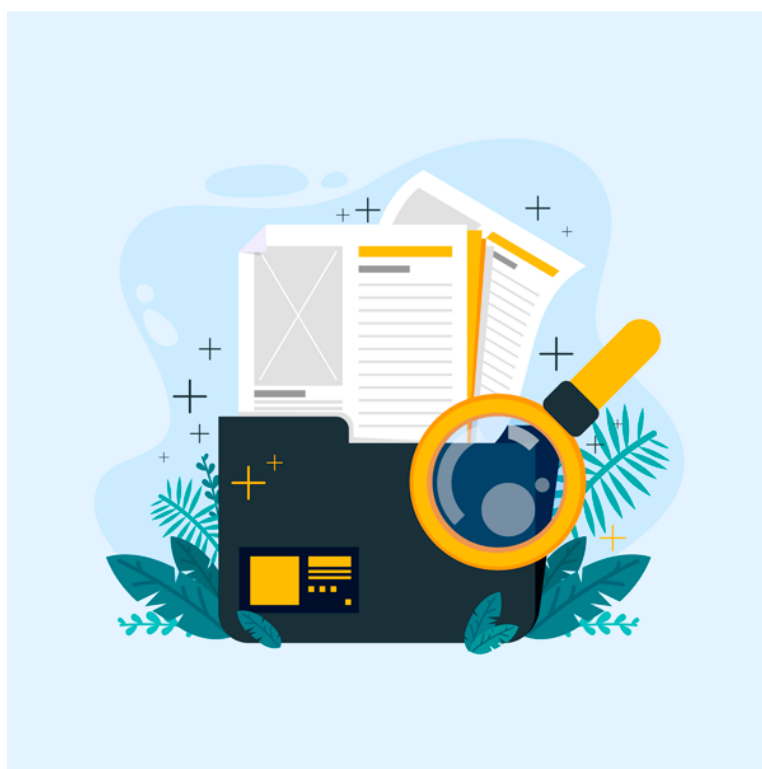




Изменения в учете и налогах с 1 сентября 2025 года

Подготовлено редакцией бератора «Практическая энциклопедия бухгалтера»



Это перечень самых важных изменений, который вы должны учитывать в своей работе после 1 сентября 2025 года. Распечатайте его и используйте для самопроверки.

Внизу таблицы даны правильные ответы.

Варианты ответы	Отметка: правильно	Свои комментарии (если нужно)
1. Какие расходы по оплате интернет-рекламы можно учитывать в налоговой базе по прибыли?		
Все без ограничений		
Только при наличии на рекламе маркировки		
По маркированной рекламе на интернет-площадках сайтах, к которым власти не ограничили доступ		
2. Как с 1 сентября 2025 года рассчитывать средний заработок при расчете выходного пособия		
на основе рабочих дней в конкретном месяце		
учитывая фиксированное число рабочих дней в году		
на основе рабочих дней в году		
3. Какие премии учитывают при расчете среднего заработка при оплате отпуска?		
только премии, которые включены в состав заработной платы		
любые денежные поощрения за труд		
доплаты и надбавки, которые привязаны к окладу		
4. Нужно ли переподписывать договоры о полной материальной ответственности		
Да, нужно, поскольку введена в действие новая редакция статьи 244 ТК РФ		
Нет, не нужно, изменения ТК РФ не влияют на вопросы установления полной материальной ответственности		
Нет, не нужно, новая редакция статьи 244 ТК РФ не меняет сути и назначения договора о полной материальной ответственности		
5. На сколько директор вправе сократить премию работнику?		
На 100%.		
На половину от месячного заработка		
Только на 20% от месячного заработка		
6. За какой период можно работника лишить премии?		

За любой в течение года		
Только за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание		
За период, который указан в трудовом договоре		
7. Какова минимальная надбавка за каждый час работы в ночное время		
20% от часовой тарифной ставки или оклада за каждый час работы		
50% от часовой тарифной ставки или оклада за каждый час работы		
Любая по решению руководства, но не менее 20% от часовой тарифной ставки или оклада за каждый час работы		
8. Какой отпуск полагается усыновителям необходимо предоставить отпуск не менее 70 дней		
Не менее 45 календарных дней		
Не менее 70 календарных дней		
Не менее 90 календарных дней		
9. Нужно ли подавать документы на подтверждение ОКВЭД после 1 сентября 2025 года?		
Нет, подача ежегодных подтверждений отменена		
Пакет документов на подтверждение ОКВЭД ежегодно подавать не нужно. Только по обособленным подразделениям.		
Да, нужно, до 15 апреля каждого года		

Вопрос 1. Правильный ответ: По маркированной рекламе на интернет-площадках сайтах, к которым власти не ограничили доступ

Вопрос 2. Правильный ответ: учитывая фиксированное число рабочих дней в году

Вопрос 3. Правильный ответ: любые денежные поощрения за труд

Вопрос 4. Правильный ответ: Нет не нужно, новая редакция статьи 244 ТК РФ не меняет сути и назначения договора о полной материальной ответственности.

Вопрос 5. Правильный ответ: Только на 20% от месячного заработка.

Вопрос 6. Правильный ответ: Только за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

Вопрос 7. Правильный ответ: Любая по решению руководства, но не менее 20% от часовой тарифной ставки или оклада за каждый час работы

Вопрос 8. Правильный ответ: Не менее 70 календарных дней.

Вопрос 9. Правильный ответ: Пакет документов на подтверждение ОКВЭД ежегодно подавать не нужно. Только по обособленным подразделениям.