\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. лица, которому адресовано уведомление)

**Предложение**

**о переводе**

Уважаемый(-ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (укажите Ф.И.О. работника)

В связи с медицинским заключением № \_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. (*укажите реквизиты*) приказом от\_\_\_\_\_\_\_ (*укажите реквизиты*) Вы от работы отстранены/освобождены (*укажите нужное*).

Для временного/постоянного перевода (*укажите* нужное*)* навакансии, которые по документам специальной оценки условий труда не противопоказаны Вам по состоянию здоровья, предлагаем следующие должности:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ – с заработной платой в размере \_\_\_\_\_\_\_ руб. в мес.
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ – с заработной платой в размере \_\_\_\_\_\_\_ руб. в мес.

Ответ на предложение прошу подготовить в срок до … (укажите дату).

Разъясняю, что в случае отказа от предложенного временного/постоянного перевода (*укажите* нужное) Ваше отстранение от работы будет продолжено либо до истечения срока, указанного в медицинском заключении, либо до приказа об увольнении по основанию, предусмотренному п. 8 ст. 77 ТК РФ, в соответствии со ст. 73 ТК РФ ТК РФ.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись лица, ведающего наймом/увольнением)

Предложение получил(-а). Условия перевода и последствия отказа понятны.

Дата. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работника

«Предложение вручил»

Начальник отдела кадров\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*ФИО*)

«»\_\_\_20\_\_г.